

Årsredovisning
för
Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige

802477-9269

Räkenskapsåret

2025-04-01 - 2026-03-31

Styrelsen för Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025-04-01 - 2026-03-31.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Oxfam Sverige är en del av en global konfederation med verksamhet i 77 länder som arbetar med att rädda och långsiktigt förbättra människors liv. Målet för verksamheten i Sverige är att bidra till en jämlik framtid genom att samla in pengar till Oxfams arbete i världen, synliggöra Oxfams insatser och sakfrågor, engagera människor att agera mot ojämlikhet och genom att verka för förändring hos företag och beslutsfattare. Oxfam bekämpar ojämlikhet och orättvisor som orsakar fattigdom och förtryck.

Oxfam Sverige är en självständig stiftelse med egen styrelse och säte i Stockholm. Stiftelsen registrerades i november 2013 och blev därmed en del av den globala Oxfam-rörelsen. Kontoret i Stockholm öppnade i mars 2014. Idag finns Oxfam Sveriges huvudkontor på The Works på Södermalm i Stockholm. Fältrepresentanter arbetar i Stockholm.

Oxfam Sverige samlar in medel från den svenska allmänheten. Det sker exempelvis genom att rekrytera månadsgivare och engångsgåvor via dörrknackning, digitala kanaler och telefonsamtal. Oxfam Sverige tar även emot bidrag från företag, stiftelser och institutioner. Medel som samlas in i Sverige används till humanitära projekt och insatser, till långsiktiga utvecklingsprojekt som främjar demokrati och fattigdomsbekämpning samt till kommunikation och påverkansarbete som syftar till att förändra grundorsakerna till fattigdom.

Oxfam Sverige har ett 90-konto, vilket betyder att organisationen är ansluten till och kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll. Svensk Insamlingskontroll är en ideell förening som beviljar 90-konton till insamlingsstiftelser och organisationer som uppfyller föreningens krav. Ett 90-konto är en kvalitetsstämpel och givarnas garanti för att insamlingen sköts på ett ansvarsfullt sätt, samt att medlen går till avsedda ändamål.

Samarbeten och nätverk

Oxfam Sverige är medlem i Giva Sverige, branchorganisationen för tryggt givande. Givas medlemmar styrs av en kvalitetskod som ställer krav på etisk insamling, intern kontroll och styrning, redovisning samt effektrapportering. Den årliga effektrapporten upprättas för att kommunicera vilken effekt Oxfam Sverige uppnår i sina olika verksamheter, samt för att styra och utveckla verksamheten. Kvalitetskodens efterlevnad granskas enligt gällande regelverk vartannat år av extern revisor.

Utöver att vara del av den globala Oxfamkonfederationen har Oxfam Sverige ett gediget nätverk inom civilsamhället samt statliga och politiska organ. Stiftelsen är exempelvis medlemmar i Concord Sveriges arbetsgrupp för klimaträttvisa, i Allians för Rättvis Klimatomställning (ARK), en av organisationerna bakom Week of Action for Social and Climate Justice samt medlemmar i Etisk Handel Sverige (tidigare ETI Sverige), som Oxfam Sverige också var med och startade 2019.

Oxfam Sverige har goda kontakter med både forskningsinstitut i Sverige och inom Oxfams internationella nätverk. Genom företagssamarbeten har Oxfam Sverige även utvecklat kontakter inom svenskt näringsliv, särskilt inom livsmedelsbranschen.

Vision, mål och arbetssätt

Oxfams vision är en jämlik och rättvis värld utan fattigdom, där allas lika värde och rättigheter respekteras och tillgodoses och där människor kan påverka sina egna liv. Oxfam Sveriges uppdrag är att rädda och förbättra människors liv. Det gör vi på flera sätt, med ett tydligt mål; en jämlik värld som är rättvis och hållbar.

Oxfam bekämpar ojämlikhet och orättvisor som uppstår på grund av ekonomisk fördelning och klimatkrisens konsekvenser och arbetar för förändring av grundorsakerna till fattigdom och förtryck. Vi räddar och förbättrar människors liv genom att finnas på plats vid kriser och katastrofer och arbetar långsiktigt tillsammans med människor och organisationer på plats.

Genom kunskap från människor som drabbas av ojämlikhetens konsekvenser och genom forskning, granskning och analys ställer Oxfam även politiker och makthavare till svars och föreslår lösningar för storskalig förändring. Allt för att uppnå vår vision om en jämlik och rättvis värld utan fattigdom.

Oxfam Sveriges primära målgrupp för programverksamhet är människor och samhällen som upplever fattigdom, orättvisa, marginalisering och kriser. Oxfam Sveriges primära målgrupp för insamlings-, påverkans- och kommunikationsarbete är människor som vill bidra till verklig förändring för en jämlik framtid, och som vill veta mer och lära sig hur de kan agera idag för en bättre morgondag.

Oxfams tre arbetssätt

Aktivt forsknings- och påverkansarbete

Oxfam bidrar med ny kunskap om ekonomisk ojämlikhet och klimatojämlikhet genom världsledande forskning, granskning och analys, och genom vår samlade kunskap från människor som berörs av fattigdom och orättvisor. Oxfam Sverige bidrar med research till Oxfams internationella arbete och tar fram specifika analyser avseende ojämlikhet i Sverige. Oxfam visar på ojämlikhetens konsekvenser, föreslår politiska lösningar och kräver att världens rikaste länder och individer tar sitt ansvar och bidrar till en jämlik framtid och till att bromsa klimatkrisen.

Oxfam Sverige bedriver även påverkansarbete gentemot företag och privat sektor. Oxfam arbetar direkt med företag och ger rekommendationer med syfte att underlätta för företagen att själva ta steg för att förbättra arbetsvillkor och levnadsstandard för de som är längst ner i leverantörsleden.

Katastrofinsatser

När klimatrelaterade katastrofer, långvariga konflikter och kriser ökar i världen, tvingas allt fler människor in i utsatthet, fattigdom och på flykt. Oxfams feministiska ansats innebär att kvinnors och flickors rättigheter alltid är högt prioriterade, då deras situation ofta försvåras vid akuta kriser. Oxfam samarbetar med lokala organisationer och myndigheter, med lokal kunskap och expertis, och tar tillsammans med dessa fram beredskapsplaner så att samhällen kan stå bättre rustade inför kommande kriser. Oxfam stannar även kvar efter att den akuta fasen är förbi för att hjälpa människor att återuppbygga sina liv.

Långsiktiga utvecklingsprojekt

Genom långsiktiga och hållbara utvecklingsprogram stöttar Oxfam människor att ta makt över sina liv, göra sina röster hörda och lyfta sig ur fattigdom. I samarbete med lokala partnerorganisationer bygger vi upp kunskap på gräsrotsnivå, med stark lokal och kontextuell förankring. Programverksamheten spänner över många områden, däribland demokrati och jämställdhet, försörjning och jordbruk samt vattenförsörjning och klimatanpassning.



Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I april 2025 koncentrerades Oxfams interna Face2face-verksamhet till att enbart bedrivas i Stockholm. Utöver den interna värvningsverksamheten har en extern byrå utfört värvning under året, både i Malmö och i Stockholm.

Externa faktorer

I oktober 2025 började EU-förordningen TTPA (Transparency and Targeting of Political Advertising) att gälla. Detta fick till följd att Metas digitala plattformar, framför allt Facebook och Instagram, införde kraftiga begränsningar av politisk reklam. Fram till att förordningen trädde i kraft var dessa plattformar den enda kanalen för Oxfams Sveriges digitala annonsering. Det är fortfarande möjligt att annonsera genom Meta, men efter förändringen har räckvidden försämrats och kostnaderna ökat. Detta får konsekvenser både för insamlingsverksamheten och för påverkans- och opinionsarbetet. Under hösten 2025 inleddes aktiviteter för att hitta alternativa kanaler och metoder.

Regeringens beslut att höja försörjningskravet för arbetstillstånd påverkar fortsatt Oxfam Sveriges möjlighet att rekrytera nya fältrepresentanter. Idag berörs en stor del av vår rekryteringsbas av lagförändringen då de behöver söka sig till yrken som har högre utbildnings-/ersättningsnivå för att leva upp till kraven.

Oxfams verksamhet under räkenskapsåret

Nedan listas ett urval av viktiga händelser i Oxfam Sveriges verksamhet från det gångna räkenskapsåret.

Oxfam Sverige lanserade i maj kampanjen *#Ageraförgaza* för att påverka opinion och politiker samt samla in medel till Oxfams humanitära arbete i Gaza. På endast två veckor hade 54 000 personer skrivit under ett upprop som bland annat krävde vapenvila i Gaza och att regeringen skulle återuppta stödet till FN-organet UNRWA. Över en miljon kronor samlades in till Oxfams humanitära arbete och Oxfam Sverige fick över 2500 nya följare i sociala medier. Uppropet skickades till statsminister Ulf Kristersson.

I samband med kampanjen arrangerade Oxfam Sverige, tillsammans med över 20 andra civilsamhällesorganisationer en demonstration med budskapet *Vi drar den röda linjen agera för Gaza*. Demonstrationen samlade 15 000 människor. Journalister citerade uppropet och riktade frågor om stödet till UNRWA till ansvariga ministrar.

I juni deltog Oxfam Sverige i ett panelsamtal under Järvaveckan om den växande ojämlikheten i Sverige. Policychef Hanna Nelson var en av panellisterna och Kommunikationschef Anna Holmqvist modererade samtalet.

Under den årliga politikerveckan i Almedalen arrangerade och deltog Oxfam Sverige både i seminarier och genomförde en offentlig PR-aktivitet med budskapet att politiker måste agera för att stoppa den ökade fattigdomen och ojämlikheten i Sverige. Aktiviteten nominerades till Dagens Opinions utnämning "Årets aktivering", ett pris som går till den organisation som mest effektivt når ut med sitt budskap under Almedalsveckan.

I augusti startade projektet *Framtidsverkstäder*. Projektet genomförs av Allians för Klimaträttvisa (ARK), Oxfam Sverige och ABF Skåne. Framtidsverkstäderna ska bidra till arbetet för en rättvis omställning genom ökad kunskap om omställningens innebörd och möjligheter, att säkra demokratiska och inkluderande beslutsprocesser och att identifiera rättvisa lösningar. Detta görs genom att samla människor med olika bakgrund för att diskutera och få ökad kunskap om hur en rättvis klimatomställning kan se ut i praktiken. Målet är att skapa ett brett folkligt inflytande över omställningen samt skapa opinion för att politiker ska agera för en snabb och rättvis omställning. Projektet finansieras av Svenska Postkodlotteriets Stiftelse.

I september inledde Oxfam Sverige i samverkan med en rad olika internationella aktörer ett arbete för att ta fram en vägledning för meningsfullt intressentengagemang inom livsmedelsindustrin. Mira Alestig, sakkunnig på Oxfam Sverige, koordinerade arbetet och den färdiga produkten förväntas lanseras under nästa verksamhetsår.

Oxfam Sverige lanserade två klimatrappporter i oktober, dels Oxfams globala rapport och dels en rapport med fokus på läget i Sverige. Rapporterna lanserades inför FN:s klimatmöte COP30. Rapportlanseringen var mycket framgångsrik med en räckvidd på 270 000 unika konton på Instagram.

Under hösten fick Oxfam Sverige besked från Sida om beviljad finansiering av ett demokratiprojekt och i januari inledde Oxfam Sverige ett projekt i samverkan med Etisk Handel Sverige. Mer information om dessa projekt finns under rubriken *Projekt i urval*.

Inför världsekonometiskt forum i Davos i januari, lanserade Oxfam Sverige den årliga rapporten om ekonomisk ojämlikhet. I samband med det släpptes också en brief med svensk statistik. Lanseringen fick bra genomslag i media och Oxfam Sveriges generalsekreterare intervjuades i bland annat TV4 och av TT. Den svenska briefen finns på Oxfams hemsida: <https://oxfam.se/brief-vart-ojamlika-sverige/>

Projekt i urval

Nedan redogörs för ett urval av projekt som Oxfam Sverige samlat in medel till och genomfört under räkenskapsåret 2025/2026.

Gaza

Den humanitära krisen i Gaza har pågått i över två år och är, trots vapenvilan som inleddes i oktober 2025, fortfarande akut. En övervägande majoritet av befolkningen har varit tvungna att lämna sina hem och en stor andel bostäder i regionen är förstörda. Tillgången på mat och rent vatten är inte tillräcklig i förhållande till behoven och det är fortsatt en utmaning att föra in tillräckligt med nödhjälp genom gränskontrollerna.

Oxfam har trots detta sedan vapenvilan inleddes kunnat återöppna näringscenter och påbörja renovering av sjukhus och andra vårdinrättningar samt arbeta med att röja och reparera vägar. Oxfam har, tillsammans med partners, också kunnat reparera vattenledningar i försök att återställa tillgången till rent vatten. Arbetet med att dela ut matpaket och vinterförnödenheter har kunnat återupptas, tillsammans med arbetet för att förbättra sanitet och minska hälsoriskerna genom en förbättrad avfallshantering.

Oxfam Sverige och hela konfederationen fortsätter att driva på för en hållbar och permanent fredslösning, samt att öppna gränserna för Oxfam och andra organisationer att på riktigt bemöta de enorma humanitära behov som finns i området.

Mellanöstern/Libanon

I början av 2026 trappades oroligheter upp i Mellanöstern till följd av konflikter mellan både stater och väpnade grupper. I Libanon, som de senaste åren drabbats av ett flertal olika kriser, har detta inneburit att hundratusentals personer behövt fly från sina hem och i mars 2026 dödades hundratals människor i flygattacker.

I takt med att antalet människor som tvingas lämna sina hem stiger, ökar också de humanitära behoven i landet. Många människor i landet saknar tillgång till rent vatten, sanitet och sjukvård.

Oxfam har arbetat i Libanon sen 1993. Tillsammans med lokala organisationer och i samråd med libanesiska myndigheter arbetar vi för att stötta de hundratusentals människor som varit tvungna att fly i Libanon, genom att bland annat tillhandahålla vatten- och sanitetstjänster, kontantstöd, mat och hygienkit.

88

ROOTS - Resilient Organized, Open, Transformative Solidarity Spaces

Oxfam Sverige driver, tillsammans med andra Oxfamkontor, projektet *ROOTS* (Resilient, Organized, Open, Transformative, Solidarity Spaces). Projektet är finansierat via Sidas CSO-strategi och leds av implementerande partners lokalt för att stärka den kontextuella förankringen. Det tillkom som ett svar på det krympande demokratiska utrymmet för bland annat feministiska rörelser, ungdomsledda organisationer och fackföreningar på många håll i världen, och tron på att civilsamhällesaktörer, både formella och informella, spelar en avgörande roll för demokratiutveckling och upprätthållandet av mänskliga rättigheter. *ROOTS* syfte är således att stärka civilsamhället och göra det friare, mer motståndskraftigt och inkluderande, samt skapa möjligheter att utöva sina rättigheter, forma debatten och bidra till en ökad demokrati och social rättvisa.

ROOTS-projektet strävar efter att erbjuda säkra mötesplatser för civilsamhällesaktörer såsom kvinno- och ungdomsledda organisationer och mänskliga rättighetsförsvarare för att stärka möjligheterna att skapa nätverk, initiativ och starkare gemensamma aktiveringar. Genom detta skapas en regional plattform där olika aktörer tillsammans kan utbyta erfarenheter och strategier för att utveckla innovativa motståndskraftiga lösningar och demokratiska, rättvisa alternativ till ojämlika system och förtryck. Därmed kommer budskapen och kraven på rättvisa och jämlikhet att förstärkas. Utöver detta kommer organisationer erbjudas olika typer av verksamhetsstöd för att möjliggöra deras fortsatta arbete i kontexter där allt hårdare regleringar införs.

Projektet, som inleddes i november 2025 och pågår fram till december 2028, är vid verksamhetsårets slut fortfarande i den inledande fasen där stort fokus ligger på att skapa nätverken, identifiera strategiska, lokalt förankrade partners och genom workshops utveckla ramverken för projekten utifrån faktiska behov och regional kontext.

Marocko

I januari 2026 inledde Oxfam Sverige tillsammans med Oxfam i Nordafrika och organisationen Association Voix de Femmes Marocaines (AVFM) projektet *Safe Transport Programme* i samverkan med Etisk Handel Sverige. Projektet syftar till att utveckla och testa praktiska verktyg och metodologi för att hantera könsbaserade transportrisker inom marockanska jordbrukets leverantörsled.

Initiativet bygger på lärdomar och resultat av tidigare samverkan som syftat till att förbättra arbetsvillkoren inom frukt- och grönsaksproduktionen i Marocko. Flera stora livsmedelsbolag köper in frukt och grönsaker som produceras i södra Marocko. I regionen arbetar mellan 70 000-100 000 kvinnor inom jordbruket. De flesta av dem bor på landsbygden nära jordbruken och är helt beroende av informella, ofta osäkra transportmedel för att kunna ta sig till arbetet. Under resorna, riskerar kvinnorna att råka ut för olyckor, trakasserier och könsbaserat våld och diskriminering. Utsattheten förstärks av låga löner och brist på alternativa transportmedel, vilket gör att de kvinnliga arbetarna är beroende av arbetsgivarnas eller de informella transportbolagens alternativ samt minskar deras möjligheter att rapportera övergrepp och oegentligheter.

Projektets mål innefattar att stärka kapaciteten att granska, upptäcka och hantera osäkra transportmetoder och könsbaserat våld samt utveckla skalbara, praktiska verktyg för relevanta aktörer för att de ska kunna förbättra möjligheterna för kvinnliga arbetare att på ett säkert sätt ta sig mellan arbetet och hemmet.

Resultat och ställning

Sedan starten har Oxfam Sverige huvudsakligen finansierats av Oxfam Novib som även är delaktiga i tillsättningen av stiftelsens styrelse. Medel insamlade i Sverige används framför allt i projekt som hanteras av Oxfam Novib i Nederländerna och av Oxfam i Storbritannien som har verksamhet i ett stort antal olika länder.

68

Oxfam Sverige har under året använt 49 miljoner kronor till ändamålskostnader. Medlen har främst använts till projekt i Afrika och Asien. Projekten innefattar både humanitära hjälpinsatser och långsiktiga utvecklingsprojekt. I Sverige har insamlingsarbete framför allt varit inriktat på den humanitära krisen i Gaza och klimatojämlighetens konsekvenser. Därtill har Oxfam bedrivit projekt med ändamålsenlig kommunikation mot allmänhet, policyförändrande arbete i Sverige och fortsatt arbeta med företagsarbeten för hållbara leverantörs- och varukedjor.

Hållbarhetsupplysningar

Arbetsmiljö

Oxfam Sverige arbetar aktivt med att upprätthålla en god arbetsmiljö. Oxfam Sverige har en hälsoförsäkring för ~~alla~~ tillsvidareanställda vars syfte är att arbeta förebyggande mot stress och andra arbetsmiljörelaterade frågor.

Miljöpolicy

Oxfam Sverige uppmanar sin personal att så långt det är möjligt, välja tåget och kollektivtrafik framför flyg. Oxfam har en policy kring flygande för hela konfederationen för att minska organisationens flygresor och relaterade miljöpåverkan. Oxfam har även undertecknat Internationella Röda Korsets Klimat- och miljöstadga för humanitära organisationer. Åtagandena i Klimat- och miljöstadgan innehåller en uppsättning principer för att vägleda humanitär verksamhet som svar på klimat- och miljökriser.

Oxfam Sverige som arbetsgivare

Alla anställda på Oxfam Sverige omfattas av kollektivavtal mellan FREMIA, Akademikerförbunden och Unionen. Anställda omfattas även av flera försäkringar via sitt kollektivavtal. Vid nyrekrytering är ökad mångfald en aspekt som det läggs vikt vid.

Kompetensutveckling och utbildning

Alla Oxfam Sveriges medarbetare erbjuds kompetensutveckling och fortbildning. Medarbetare och chef har ett gemensamt ansvar att identifiera möjligheter till lärande, genom projekt eller aktiviteter, nya arbetsuppgifter och liknande. Detta sker både genom en kontinuerlig dialog och genom ett årligt medarbetarsamtal. Utöver detta finns möjligheter till kompetensutveckling genom Oxfams interna kurser och e-learning. Deltagande i interna konferenser och möten uppmuntras, samt externa nätverk. Vid behov i verksamheten uppmuntras även medarbetare att genomföra externa kurser.

Safeguarding

Som en organisation som arbetar med människor i utsatta situationer är det Oxfams högsta prioritet att säkerställa allas trygghet och att ingen utsätts för maktmissbruk eller andra missförhållanden i sin kontakt med Oxfam. Därför har vi robusta procedurer och policys på plats som alla anställda inom Oxfam måste följa. Att genomföra en safeguarding-utbildning är obligatoriskt för all Oxfam-personal och all personal samt volontärer måste signera vår uppförandekod när de börjar arbeta för oss. Oxfams internationella uppförandekod förbjuder alla former av diskriminering, utnyttjande, sexköp, mobbning samt korruption.

Oegentligheter och anmälan

Oxfam Sverige har under de senaste åren förstärkt det interna visselblåsarsystem som finns på fem språk. Alla anställda uppmuntras till att använda detta system vid misstanke om oegentligheter. Det finns tydliga processer och strukturer för hur människor anonymt kan rapportera misstänkta oegentligheter och rutiner för hur de ska tas emot och undersökas. Under året har Oxfam Sverige ytterligare tydliggjort på hemsidan hur och var enskilda kan anmäla oegentligheter.

Att säkerställa att alla som utsätts för övergrepp kan rapportera missförhållanden i förtroende och att de får det stöd de behöver är av största vikt. Vi vill att alla ska känna sig trygga med att träda fram och rapportera anklagelser och har därför arbetat för att göra processen mer tillgänglig och enkel att använda.

JS

Vi gör allt vi kan för att skydda sekretessen och säkerheten såväl som att tillhandahålla medicinskt, socialt, känslomässigt och andra typer av stöd. Våra policys för att rapportera potentiella brott till polis och lokala myndigheter är också tydligare.

Information om hur oegentligheter anmäls och kontaktuppgifter för detta finns listat på vår hemsida: <https://oxfam.se/organisation-styrning/>. Under verksamhetsåret har inga oegentligheter relaterade till Oxfam Sverige framkommit.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Oxfam Sverige fortsätter att noga följa utvecklingen av både den svenska och internationella biståndspolitiken då den kommer ha stor inverkan på prioriteringar i påverkansarbetet och framtida finansieringsmöjligheter. Under verksamhetsåret har Oxfam Sveriges arbete att diversifiera intäktskanalerna varit fruktsamt, och ett flertal projektansökningar blivit godkända av externa givare. Arbetet för att fortsätta på den inslagna banan kommer att fortsätta samtidigt som rutiner och processer för givares specifika regelefterlevnad löpande behöver förankras inom organisationen.

Det osäkra världsläget med ökade klimatförändringar, internationella konflikter och minskat stöd till civilsamhällesorganisationer kommer vara osäkerhetsfaktorer som påverkar Oxfams verksamhet, både i Sverige och globalt. Detta innebär att verksamheten behöver ha beredskap för att anpassa sig till snabbt skiftande förutsättningar samtidigt som arbetet för ökad jämlikhet fortsätter att utvecklas genom tydligare kommunikation och utveckling av verksamheten.

Förvaltning

Styrelse

För förvaltningen av stiftelsens angelägenheter finns en styrelse. Oxfam Sveriges styrelse ska enligt stadgarna utgöras av minst sex och max nio ordinarie ledamöter, utan suppleanter. Styrelsen är stiftelsens högsta beslutande organ.

Styrelseledamöterna utses av Oxfam Novib, alternativt den eller de som delegerats rätten att göra det. Då en styrelseledamot avsäger sig, eller på annat sätt frånträder sitt uppdrag i styrelsen, ska en efterträdare utses. Styrelseledamöterna utses för en period om tre år, med möjlighet till två omval. Styrelsen utser själva sin ordförande vid det konstituerande mötet.

Under året genomförde styrelsen fyra möten. Oxfam Sveriges styrelse utgörs vid räkenskapsårets slut av sex ledamöter. Samtliga styrelseledamöter arbetar utan arvode.

De personer som arbetat under året är:

Michiel Servaes, styrelseordförande. Michiel är Executive Director för Oxfam Novib sedan 2018 och har lång erfarenhet av internationellt samarbete och mänskliga rättigheter. Efter att ha arbetat för både Amnesty International och FN, började han på Nederländska Utrikesdepartementet 2001. År 2012 bytte han diplomati mot politik och blev parlamentsledamot och talesperson i utrikespolitiska frågor för PvdA, det nederländska arbetarpartiet. Michiel är också medlem i Oxfam Internationals Executive Directors Forum samt styrelseledamot i SHO, en koalition av 11 nederländska organisationer som samarbetar i frågor som rör humanitärt stöd. (4/4 möten)

Lilian Alibux, styrelseledamot. Lilian är Director of Engagement på Oxfam Novib. Hon är ansvarig för engagemangsavdelningen på Oxfam Novib, där man har samlat all kompetens inom kampanj, opinionsbildning, kommunikation, aktivering och insamling. Lilian har lång erfarenhet av digital marknadsföring, strategi, innovation och organisationsförändring från såväl näringslivet som konst- och kultursektorn (4/4 möten)



Shinmyoung (Shin) Choi, styrelseledamot. Shin arbetar på Oxfam Storbritannien med internationell marknadsutveckling och har övergripande ansvar för bland annat Oxfams insamlingsarbete i Sydkorea. (3/4 möten)

Jessica W Sandberg, styrelseledamot. Jessica är grundare av PR- och kommunikationsbyrån Besvärlig sedan 1977 och är en av Sveriges mest omtalade och framgångsrika kommunikatörer. Hon är PR- och kommunikationsexpert, föreläsare och inspiratör samt journalist och programledare på Sveriges Radio. Jessica har arbetat många år inom både civilsamhället och näringslivet med varumärken som Stockholm Pride, Rädda Barnen, SOS Barnbyar och SBAB. Hon är dessutom expert på normer, värderingsfrågor, hbtqi- och jämställdhetsfrågor, samt värderingsdriven och samhällspeglande kommunikation. (3/4 möten)

Marieke van Dijk, styrelseledamot. Marieke är Unit Manager Partnerships and Program Development med ansvar för institutionell finansiering och programkvalitet. Hon har jobbat på Oxfam Novib i över tio år och har mer än 20 års erfarenhet av internationell utvecklingssamverkan. (4/4 möten)

Therese Leijon, styrelseledamot. Therese är generalsekreterare för Ung Cancer sedan 2022 och har lång erfarenhet som ledare inom ideell sektor. Therese arbetade tidigare på Röda Korset där hon bland annat varit chef för såväl insamlings- som programverksamhet. Hon har även arbetat med Röda Korsets arbete kring programutveckling, effektmätning, finansiering och påverkan. Utöver detta har Therese suttit i ett flertal styrelser, som exempelvis Svenska Freds samt Föreningen för Utvecklingsfrågor. (4/4 möten)

Generalsekreterare

Oxfam Sveriges generalsekreterare är Suzanne Standfast. Generalsekreteraren ansvarar på uppdrag av styrelsen för att leda Oxfams verksamhet i Sverige och har det yttersta ansvaret för ekonomi, arbetsmiljö, verksamhetskvalitet och organisationsutveckling.

Generalsekreteraren ska också företräda Oxfam Sverige både nationellt och internationellt samt skapa opinion för de frågor som Oxfam driver inom ramen för vårt uppdrag. Oxfam Sveriges generalsekreterare har en månadslön på 72 678 kronor. Lönen fastställs av styrelsen, med hänsyn till det ansvar som tjänsten medför.

Frivilligt engagemang

Under året har tre personer genomfört praktik hos Oxfam Sverige, en under hösten 2025 samt två personer under våren 2026. Dessa har haft handledare och varit en del av kommunikations- och policyavdelningen. Praktikplatserna annonserades via Föreningen För Utvecklingsfrågors praktikantprogram.

Revisor

Revisor för Oxfam Sverige har under verksamhetsåret varit Deloitte AB, Beatrice Söderberg är huvudansvarig revisor.



Kontakt

Organisationsnummer: 802477 - 9269

Hemsida och sociala medier: www.oxfam.se samt i sociala medier - Facebook, Instagram, LinkedIn, Tiktok och Bluesky.

E-post: info@oxfam.se

Telefonnummer: 08 - 411 88 22

Postadress:

Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige

C/o The Works

Medborgarplatsen 25, plan 7

118 72 Stockholm



Flerårsöversikt

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	64 182	60 008	60 026	60 071	52 902
Verksamhetens kostnader	-63 711	-59 745	-59 944	-61 014	-52 957
Verksamhetens resultat	471	262	82	-943	-55
Resultat från finansiella poster	15	72	-5	-3	-2
Årets resultat	486	334	77	-946	-57
Ekonomisk ställning					
Eget kapital (tkr)	4 057	3 571	3 237	3 161	4 107
Balansomslutning	10 554	9 464	8 036	7 992	8 977

Definitioner

Eget kapital - Organisationens nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.



Resultaträkning

	Not	2025-04-01 -2026-03-31	2024-04-01 -2025-03-31
Verksamhetens intäkter			
Gåvor	2	32 809 241	29 541 380
Bidrag	3	31 350 177	30 425 757
Övriga verksamhetsintäkter		22 691	40 398
Summa verksamhetens intäkter		64 182 108	60 007 535
Verksamhetens kostnader	4, 5		
Ändamålskostnader		-49 037 391	-45 092 722
Insamlingskostnader		-10 237 437	-10 476 562
Administrationskostnader		-4 436 112	-4 176 096
Summa verksamhetens kostnader		-63 710 940	-59 745 380
Verksamhetsresultat		471 168	262 155
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		37 971	81 515
Räntekostnader och liknande resultatposter		-22 964	-9 995
Summa resultat från finansiella poster		15 007	71 520
Resultat efter finansiella poster		486 175	333 675
Resultat före skatt		486 175	333 675
Årets resultat		486 175	333 675



Balansräkning	Not	2026-03-31	2025-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	6	1 481 748	908 509
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	7	61 500	61 500
Summa anläggningstillgångar		1 543 248	970 009
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		272 500	21 718
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 514 627	514 059
		1 787 127	535 777
<i>Kassa och bank</i>		7 223 650	7 958 147
Summa omsättningstillgångar		9 010 777	8 493 923
SUMMA TILLGÅNGAR		10 554 025	9 463 932
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		4 056 909	3 570 734
Långfristiga skulder	8		
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		0	1 464 615
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 224 772	1 355 785
Skulder till intresseföretag och gemensamt styrda företag		984 870	0
Övriga skulder		1 772 402	1 057 829
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 515 072	2 014 969
Summa kortfristiga skulder		6 497 116	4 428 583
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 554 025	9 463 932



Rapport över förändringar i eget kapital

	Balanserat kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-04-01	3 237 059	3 237 059
Årets resultat	333 675	333 675
Summa totalresultat	333 675	333 675
Utgående eget kapital 2025-03-31	3 570 734	3 570 734
Årets resultat	486 175	486 175
Summa totalresultat	486 175	486 175
Utgående eget kapital 2026-03-31	4 056 909	4 056 909



Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) samt Givas styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Utdelning och räntor från testamenterade värdepapper hanteras som gåva.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader består av kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. I posten ingår kostnader i form av utbetalning till föreningens ändamål, kostnad för opinionsbildande verksamhet och del av fördelade gemensamma kostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader består av direkta kostnader för insamlingsarbete riktat mot givare. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. I insamlingskostnader ingår även samkostnader.



Administrationskostnader

Administrationskostnader består av kostnader som behövs för att administrera organisationen samt del av fördelade gemensamma kostnader.

Leasing

Alla organisationens leasingavtal redovisas som operationella, dvs leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

Tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde.

Avskrivning påbörjas när programvaran är färdigutvecklad.

Följande avskrivningstid tillämpas:

Balanserade utgifter för programvara: 10 år

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade öronmärkta gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Not 2 Erhållna gåvor

	2025-04-01 -2026-03-31	2024-04-01 -2025-03-31
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Insamlade medel från allmänheten	31 187 296	29 320 085
Insamlade medel från företag	1 340 081	208 536
Gåvor via testamente	281 864	12 759
Summa	32 809 241	29 541 380



Not 3 Erhållna bidrag

	2025-04-01 -2026-03-31	2024-04-01 -2025-03-31
Bidrag redovisade i resultaträkningen		
Insamlade medel UD	693 025	623 672
Övriga bidrag, Oxfamkonfederationen	30 657 152	29 802 085
Summa	31 350 177	30 425 757

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2025-04-01 -2026-03-31	2024-04-01 -2025-03-31
Medelantalet anställda		
Kvinnor	16	16
Män	8	11
	24	27
Löner och andra ersättningar		
Generalsekreterare	906 873	854 325
Övriga anställda	11 671 731	12 153 345
	12 578 604	13 007 670
Antal ledande befattningshavare på balansdagen		
Generalsekreterare	1	1
	1	1
Totala löner, ersättningar	12 578 604	13 007 670
Pensionsförpliktelser		
Pensionskostnader exkl särskild löneskatt	964 256	947 750
Andra sociala avgifter	4 226 041	4 374 032
	5 190 297	5 321 782

Av pensionskostnaderna avser 130 (129) tkr insamlingsstiftelsens generalsekreterare.

Avtal om avgångsvederlag

Insamlingsorganisationen har träffat avtal med generalsekreteraren om en uppsägningstid med arbetsplikt på sex månader vid uppsägning från arbetsgivarens sida. Vid uppsägning från arbetstagarens sida är uppsägningstiden tre månader.

Kostnaden för tjänstepensionsavsättningar är enligt kollektivavtal. Inga andra förmåner eller pensionsutfästelser finns.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	83 %	83 %
Andel män i styrelsen	17 %	17 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	67 %	67 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %



Not 5 Operationella leasingavtal- leasetagare

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025-04-01 -2026-03-31	2024-04-01 -2025-03-31
Inom ett år (4 månaders uppsägningstid)	160 000	127 250
	160 000	127 250

Årets faktiska leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 499 831 (792 458) kronor.

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrd lokal och platser för medarbetarna. Hyresavtalet av lokal har ingen bindningstid och är därmed löpande. Bolaget har avtalat om en ömsesidig uppsägningstid om fyra (4) månader före hyrestidens utgång. Storleken på de framtida leasingavgifterna redovisas till nominellt belopp. Variabla avgifter förekommer i avtal.

Not 6 Immateriella anläggningstillgångar

	2026-03-31	2025-03-31
Ingående anskaffningsvärden	1 759 788	1 759 788
Inköp	749 218	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 509 006	1 759 788
 Netto anskaffningsvärde	 2 509 006	 1 759 788
Ingående avskrivningar	-851 279	-675 300
Årets avskrivningar	-175 979	-175 979
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 027 258	-851 279
 Utgående redovisat värde	 1 481 748	 908 509

Avskrivningar på inköpen om 749 218 SEK kommer påbörjas nästa räkenskapsår.

Not 7 Övriga långfristiga fordringar

	2026-03-31	2025-03-31
Ingående anskaffningsvärden	61 500	0
Deposition	0	61 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61 500	61 500
 Utgående redovisat värde	 61 500	 61 500



Not 8 Långfristiga skulder

	2026-03-31	2025-03-31
Skulder som förfaller inom 1-5 år efter balansdagen	0	1 464 615
Skulder som förfaller senare än fem år efter balansdagen	0	0
	0	1 464 615

Not 9 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.



Årsredovisningen beslutades 2026-05-27

Stockholm den 2026- 05-27

Michiel Servaes
Ordförande

Lilian Alibux

Shinmyoung Choi

Marieke van Dijk



Jessica W Sandberg

Therese Leijon

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-

Deloitte AB

Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor



Årsredovisningen beslutades 2026-05-27

Stockholm den 2026-05-27



Michiel Servaes
Ordförande



Lilian Alibux



Marieke van Dijk

Shinmyoung Choi



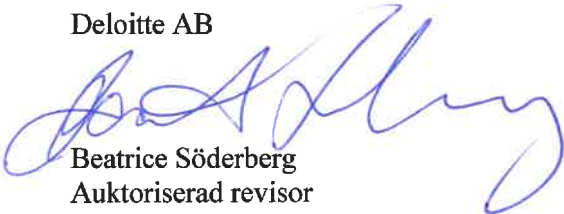
Therese Leijon

Jessica W Sandberg



Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-06-11

Deloitte AB



Beatrice Söderberg
Auktoriserad revisor